



Stellenplan

2023/2024

Stellenplan

der

Stadt Herzberg am Harz

- Haushaltsjahre 2023/2024 -

zugleich Dienstpostenbewertungsplan
gem. § 6 NBesG
für die Beamtenplanstellen

Erläuterungen

zum Stellenplan der Stadt Herzberg am Harz für das Haushaltsjahr 2023/2024

I. Allgemeines

Der Haushaltsplan weist für das Haushaltsjahr 2023/2024 insgesamt 94,87 Planstellen aus. Dieses bedeutet eine Erhöhung um 3,04 Planstellen im Vergleich zum Haushaltsjahr 2022. Auf den gesonderten Stellenplan der Städtischen Betriebe wird hingewiesen.

Die Planstellen teilen sich wie folgt auf:

a) nach dem Beschäftigungs-(Rechts-)verhältnis:

8,00 Planstellen für Beamte (8,43 %)
80,87 Planstellen für tariflich Beschäftigte (85,24 %), davon 72 Teilzeitstellen
6,00 Planstellen für Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit (6,33 %)

b) nach dem Einsatzbereich:

46,54 Planstellen für die innere Verwaltung (49,06 %)
0,76 Planstellen für das Schlossmuseum (0,80 %)
5,28 Planstellen für die Schulen (5,57 %)
1,28 Planstellen für die Jugendpflege (1,35 %)
32,89 Planstellen für die Kindertagesstätten (34,67 %)
6,00 Planstellen für die Ausbildung (6,32 %)
1,86 Planstellen für die Raumpflege (1,96 %)
0,26 Planstellen für die Bücherei (0,27 %)

94,87 Planstellen insgesamt

====

II. Veränderung der Anzahl der Planstellen

1. Beamte, Teil A

Die Anzahl der Beamtenplanstellen wurde im Vergleich zum Jahr 2022 um insgesamt eine Planstelle reduziert.

2. Personen, die aufgrund eines Vertrages beschäftigt sind, Teil B

Die Anzahl der Planstellen für Beschäftigte wurde im Vergleich zum Jahr 2022 insgesamt um 4,04 Planstellen erhöht.
(Sozial- und Erziehungsdienst: +3,17 Planstellen / Sonstige Bereiche: +0,87 Planstellen)

3. Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Die Anzahl der Planstellen hat sich im Vergleich zum Jahr 2022 nicht verändert.

Stellenplan Teil A: Beamte								
Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023/2024		Zahl der Stellen im Vorjahr 2022 davon am 30.06.2022 tatsächlich besetzt			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	mit Beamten	mit Beschäftigten	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Stadtverwaltung

	<u>Beamte auf Zeit</u>							
2	Bürgermeister	B 2	1,00	1,00	1,00			Dienstaufwandsent- schädigung
	<u>Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt</u>							
3	Stadtoberamtsrat/-rätin	A 13	2,00	2,00	2,00			1 Stelle Dienstaufwandsent- schädigung
4	Stadtamtsrat/-rätin	A 12	1,00	1,00	1,00			
5	Stadtamtman/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00			
6	Stadtoberinspektor/in	A 10	2,00	1,00	1,00			
7	Stadtinspektor/in	A 9	1,00	3,00	2,00		1,00	
8	insgesamt		8,00	9,00	8,00		1,00	

Zusammenstellung

9	Beamte auf Zeit		1,00	1,00	1,00			
10	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt		7,00	8,00	7,00		1,00	
11	insgesamt		8,00	9,00	8,00		1,00	

Teil B: Beschäftigte							
Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnungen	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023/2024	Zahl der Stellen im Vorjahr 2022 insgesamt	davon am 30.06.2022		Vermerke, Erläuterungen
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8

Stadtverwaltung (einschl. Grundschulen, Museum, Bücherei)

2	Technische Angestellte/r	11	2,00	2,00	2,00	-	
3	Verwaltungsangestellte/r	11	2,00	2,00	2,00	-	
4	Klimaschutzbeauftragte/r	10	1,00	1,00	-	1,00	
5	Verwaltungsangestellte/r	9b	4,66	3,66	3,66	-	3 x Vollzeit, 2 x Teilzeit
6	Verwaltungsangestellte/r	9a	1,51	2,51	2,51	-	1 x Vollzeit, 1 x Teilzeit
7	Verwaltungsangestellte/r	8	8,23	8,23	8,23	-	5 x Vollzeit, 4 x Teilzeit
8	Verwaltungsangestellte/r	7	6,24	7,37	7,37	-	6 x Vollzeit, 2 x Teilzeit Ergänzender Vermerk: 1 Teilzeitstelle KU
9	Verwaltungsangestellte/r (als Vollzugsbeamter/in)	7	1,40	1,40	1,40	-	1 x Vollzeit, 1 x Teilzeit
10	Verwaltungsangestellte/r	6	4,92	2,92	2,92	-	3 x Vollzeit, 3 x Teilzeit
11	Verwaltungsangestellte/r	6	2,00	2,00	2,00	-	
12	Verwaltungsangestellte/r	5	2,81	2,81	2,81	-	1 x Vollzeit, 3 x Teilzeit
13	Verwaltungsangestellte/r (als Phonotypist/in)	5	0,77	0,77	0,77	-	1 x Teilzeit
14	Hausmeister Rathaus	5	0,50	0,50	0,50	-	1 x Teilzeit
15	Poststelle/Drucker	5	-	0,50	-	0,50	
16	Kassierer/in Schlossmuseum	5	0,46	0,46	0,46	-	1 x Teilzeit
17	Schulhausmeister/in	5	3,00	2,00	2,00	-	2 x Vollzeit, 2 x Teilzeit
18	Schulsekretär/in	5	1,48	1,48	1,48	-	3 x Teilzeit
19	Schulhausmeister/in	4	-	1,00	1,00	-	
20	Kassierer/in Schlossmuseum	3	0,30	0,30	0,30	-	2 x Teilzeit

21	Betreuer/in Bücherei	3	0,26	0,26	0,26	-	1 x Teilzeit
22	Raumpfleger/in Rathaus/ Schlossmuseum/ Feuerwehr	2	1,86	1,86	1,86	-	5 x Teilzeit
23	Hauswirtschaftler/in Schulen/ Kindertagesstätten	1	2,92	2,00	2,00	-	8 x Teilzeit

Sozial- und Erziehungsdienst

24	Kindergartenleiter/in	S 13	3,73	3,86	3,86	-	1 x Vollzeit, 3 x Teilzeit
25	Stadtjugendpfleger/in	S 11b	0,90	0,90	0,90	-	1 x Teilzeit
26	Kindergartenleiter/in, Stellv. Kindergartenleiter/in	S 9	3,86	3,80	3,80	-	2 x Vollzeit, 2 x Teilzeit
27	Erzieher/in	S 8a	18,61	15,68	15,68	-	2 x Vollzeit, 20 x Teilzeit
28	Betreuungskraft Jugendpflege	S 4	0,38	0,38	0,38	-	1 x Teilzeit
29	Kinderpfleger/in	S 3	5,07	5,18	5,18	-	6 x Teilzeit
30	insgesamt		80,87	76,83	75,33	1,50	

Anhang: Nachwuchskräfte						
Lfd. Nr.	Bezeichnungen	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Stellen im Vorjahr 2021 insgesamt	davon tatsächlich besetzt am 01.08.2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
2	Stadtinspektor-Anwärter/in	Anwärterbezüge	1	1	1	
3	Auszubildende für den Beruf Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	5	5	5	
4	insgesamt		6	6	6	

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung - Beamte

Organisations- einheit	Beamte auf Zeit	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Summe	Erläuterungen
	B 2	A 13	A12	A 11	A 10	A 9		
OBERSTE GEMEINDE- ORGANE	1,00						1,00	
Fachbereich I Allgemeine Verwaltung, Personal, Finanzen		1,00			2,00		3,00	
Fachbereich II Ordnung, Kultur, Jugend, Tourismus			1,00				1,00	
Fachbereich III Stadtplanung, Bauen, Umwelt, Immobilien, Wirtschaftsförderung		1,00		1,00		1,00	3,00	
Summe laufendes Jahr 2023/2024	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	8,00	
Vergleich Vorjahr 2022	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	3,00	9,00	
mehr/weniger in 2023/2024	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	-2,00	-1,00	

Stellenübersicht

Teil B: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung - Personen, die aufgrund eines Vertrages beschäftigt sind

Organisations- einheit	Entgeltgruppe																		Summe	Erläute- rungen
	11	10	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	S13	S11b	S9	S8a	S4	S3		
OBERSTE GEMEINDE- ORGANE					1,00														1,00	
Fachbereich I Allgemeine Verwaltung, Personal, Finanzen	1,00		3,66		3,82	2,31	4,76	5,25	1,00		1,63	0,80							24,23	
Fachbereich II Ordnung, Kultur, Jugend, Tourismus	1,00			0,51	3,41	5,33	2,16	0,46		0,56	0,23	1,62	3,73	0,90	3,86	18,61	0,38	5,07	47,83	
Fachbereich III Stadtplanung, Bauen, Umwelt, Immobilien, Wirtschaftsförderung	2,00	1,00		1,00				2,81											6,81	
Personalgestellung Landkreis Göttingen			1,00																1,00	
Summe laufende Jahre 2023/2024	4,00	1,00	4,66	1,51	8,23	7,64	6,92	8,52	1,00	0,56	1,86	2,42	3,73	0,90	3,86	18,61	0,38	5,07	80,87	
Vergleich Vorjahr 2022	4,00	1,00	3,66	2,51	8,23	8,77	4,92	8,52	1,00	0,56	1,86	2,00	3,86	0,90	3,80	15,68	0,38	5,18	76,83	
mehr/weniger in 2023/2024	0,00	0,00	1,00	-1,00	0,00	-1,13	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,42	-0,13	0,00	0,06	2,93	0,00	-0,11	4,04	