



Stellenplan

2025/2026

Stellenplan

der

Stadt Herzberg am Harz

- Haushaltsjahre 2025/2026 -

zugleich Dienstpostenbewertungsplan
gem. § 6 NBesG
für die Beamtenplanstellen

Erläuterungen

zum Stellenplan der Stadt Herzberg am Harz für das Haushaltsjahr 2025/2026

I. Allgemeines

Der Stellenplan weist für die Haushaltsjahre 2025 und 2026 insgesamt jeweils 113,91 Planstellen aus. Im Vergleich zum Haushaltsjahr 2024 bedeutet dieses für beide Haushaltsjahre jeweils eine Erhöhung um 19,04 Planstellen. Auf den gesonderten Stellenplan der Städtischen Betriebe wird hingewiesen.

Die Planstellen teilen sich wie folgt auf:

a) nach dem Beschäftigungs-(Rechts-)verhältnis:

Haushaltsjahr 2025:

9,00 Planstellen für Beamte (8,34 %)
95,91 Planstellen für tariflich Beschäftigte (83,32 %), davon 80 Teilzeitstellen
9,00 Planstellen für Nachwuchskräfte (8,34 %)

Haushaltsjahr 2026:

9,00 Planstellen für Beamte (8,39 %)
95,91 Planstellen für tariflich Beschäftigte (83,22 %), davon 80 Teilzeitstellen
9,00 Planstellen für Nachwuchskräfte (8,39 %)

b) nach dem Einsatzbereich:

Haushaltsjahr 2025:

50,26 Planstellen für die innere Verwaltung (44,12 %)
0,94 Planstellen für das Schlossmuseum (0,83 %)
5,05 Planstellen für die Schulen (4,43 %)
1,38 Planstellen für die Jugendpflege (1,21 %)
0,50 Planstellen für die PaC-Koordinierungsstelle (0,44 %)

41,42 Planstellen für die Kindertagesstätten (36,65 %)
 2,81 Planstellen für die Mensen (2,47 %)
 9,00 Planstellen für die Ausbildung (7,90 %)
 1,96 Planstellen für die Raumpflege (1,72 %)
 0,26 Planstellen für die Bücherei (0,23 %)

 113,58 Planstellen insgesamt
 =====

Haushaltsjahr 2026:

50,26 Planstellen für die innere Verwaltung (44,12 %)
 0,94 Planstellen für das Schlossmuseum (0,83 %)
 5,05 Planstellen für die Schulen (4,43 %)
 1,38 Planstellen für die Jugendpflege (1,21 %)
 0,50 Planstellen für die PaC-Koordinierungsstelle (0,44 %)
 41,42 Planstellen für die Kindertagesstätten (36,65 %)
 2,81 Planstellen für die Mensen (2,47 %)
 9,00 Planstellen für die Ausbildung (7,90 %)
 1,96 Planstellen für die Raumpflege (1,72 %)
 0,26 Planstellen für die Bücherei (0,23 %)

 113,58 Planstellen insgesamt
 =====

II. Veränderung der Anzahl der Planstellen

1. Beamte, Teil A

Die Anzahl der Beamtenplanstellen wurde in den Haushaltsjahren 2025 und 2026 im Vergleich zum Jahr 2024 jeweils um insgesamt eine Planstelle erhöht.

2. Personen, die aufgrund eines Vertrages beschäftigt sind, Teil B

Die Anzahl der Planstellen für Beschäftigte wurde in den Haushaltsjahren 2025 und 2026 im Vergleich zum Jahr 2024 insgesamt jeweils um 15,04 Planstellen erhöht.
(Stadtverwaltung, einschl. Grundschulen, Museum, Bücherei: +3,96 Planstellen*/ Sozial- und Erziehungsdienst: +11,08 Planstellen)

3. Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Die Anzahl der Planstellen hat sich im Vergleich zum Jahr 2024 um insgesamt 3 Planstellen erhöht.

* FB I: +1 Leerstelle, -0,12 Hauswirtschaft, +0,45 Stundenerhöhungen EG 5 (u.a. Schulsekretariate) = +2,33 Planstellen
FB II: +0,11 Hauswirtschaft, +0,18 Schlossmuseum, +1,46 Bürgerbüro/Jugend, Kultur, Tourismus/Standesamt = +1,75 Planstellen
FB III: -0,12 Planstellen (Köhler -0,12)

Stellenplan Teil A: Beamte									
Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2026	insgesamt	mit Beamten	mit Beschäftigte	nicht besetzt	Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

I. Stadtverwaltung

2	Bürgermeister	B 2	1,00	1,00	1,00	1,00			Dienstaufwandsent- schädigung
3	<u>Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt</u> Städtische/r Rat/Rätin, Stadtoberamtsrat/-rätin	A 13	2,00	2,00	2,00	2,00			1 Stelle Dienstaufwandsent- schädigung
4	Stadtratsrat/-rätin	A 12	1,00	1,00	1,00	1,00			
5	Stadtratsmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	1,00			
6	Stadtoberinspektor/in	A 10	2,00	3,00	2,00	2,00			
7	Stadtinspektor/in	A 9	2,00	1,00	1,00	1,00			
insgesamt			9,00	9,00	8,00	8,00			

II. Zusammenstellung

1	Beamte auf Zeit		1,00	1,00	1,00	1,00			
2	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt		8,00	8,00	7,00	7,00			
insgesamt			9,00	9,00	8,00	8,00			

Teil B: Beschäftigte									
Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnungen	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2026	Zahl der Stellen im Vorjahr 2024		Vermerke, Erläuterungen		
					insgesamt	davon am 30.06.2024 tatsächlich besetzt	nicht besetzt		
1	2	3	4		5	6	7	8	
I. Stadtverwaltung (einschl. Grundschulen, Museum, Bücherei)									
1	Technische Angestellte/r	11	2,00	2,00	2,00	2,00	-	2 x Vollzeit	
2	Verwaltungsangestellte/r	11	2,00	2,00	2,00	2,00	-	2 x Vollzeit	
3	Klimaschutzbeauftragte/r	10	1,00	1,00	1,00	1,00	-	1 x Vollzeit	
4	IT-Administrator	10	1,00	1,00	-	-	-	1 x Vollzeit	
5	Verwaltungsangestellte/r	9b	3,66	3,66	4,66	4,66	-	2 x Vollzeit, 2 x Teilzeit	
6	Verwaltungsangestellte/r	9a	3,13	3,13	1,51	1,51	-	1 x Vollzeit, 3 x Teilzeit	
7	Verwaltungsangestellte/r	8	7,41	7,41	8,23	8,23	-	5 x Vollzeit, 3 x Teilzeit; 1,00 x kw 01.02.2026	
8	Verwaltungsangestellte/r	7	7,56	7,56	6,24	6,24	-	5 x Vollzeit, 4 x Teilzeit	
9	Verwaltungsangestellte/r (als Vollzugsbeamter/in)	7	2,00	2,00	1,40	1,40	-	2 x Vollzeit	
10	Verwaltungsangestellte/r	6	5,92	5,92	4,92	4,92	-	4 x Vollzeit, 3 x Teilzeit	
11	Verwaltungsangestellte/r	6	3,00	3,00	2,00	2,00	-	3 x Vollzeit	
12	Verwaltungsangestellte/r	5	1,43	1,43	2,81	2,81	-	3 x Teilzeit	
13	Verwaltungsangestellte/r (als Phototypist/in)	5	0,71	0,71	0,77	0,77	-	1 x Teilzeit	
14	Hausmeister Rathaus	5	0,44	0,44	0,50	0,50	-	1 x Teilzeit	
15	Kassierer/in Schlossmuseum	5	0,64	0,64	0,46	0,46	-	1 x Teilzeit	
16	Schulhausmeister/in	5	1,94	1,94	3,00	2,00	-	1 x Vollzeit, 2 x Teilzeit	
17	Schulsekretär/in	5	2,11	2,11	1,48	1,48	-	3 x Teilzeit	
18	Schulhausmeister/in	4	1,00	1,00	-	1,00	-	1 x Vollzeit	
19	Kassierer/in Schlossmuseum	3	0,30	0,30	0,30	0,30	-	2 x Teilzeit	
20	Betreuer/in Bücherei	3	0,26	0,26	0,26	0,26	-	1 x Teilzeit	

21	Raumpfleger/in Rathaus/ Schlossmuseum/ Feuerwehr	2	1,96	1,96	1,86	1,86	-	6 x Teilzeit
22	Hauswirtschaftler/in Schulen/ Kindertagesstätten	2	2,81	2,81	-	-	-	8 x Teilzeit
23	Hauswirtschaftler/in Schulen/ Kindertagesstätten	1	-	-	2,92	2,92	-	8 x Teilzeit

II. Sozial- und Erziehungsdienst

24	Kindergartenleiter/in	S 16	1,00	1,00	-	-	-	1x Vollzeit
25	Kindergartenleiter/in, Stellv. Kindergartenleiter/in	S 15	1,00	1,00				1 x Vollzeit
26	Kindergartenleiter/in	S 13	2,85	2,85	3,73	3,73	-	1 x Vollzeit, 2 x Teilzeit
27	Stadtjugendpfleger/in	S 11b	1,00	1,00	0,90	0,90	-	1 x Vollzeit
28	PaC-Koordinierungsstelle	S 11b	0,50	0,50	-	-	-	1 x Teilzeit 1 x 0,5 kw bei Auslaufen des Förderzeitraums
29	Kindergartenleiter/in, Stellv. Kindergartenleiter/in	S 9	2,84	2,84	3,86	3,86	-	1 x Vollzeit, 2 x Teilzeit
30	Erzieher/in	S 8a	28,92	28,92	18,61	18,61	-	3 x Vollzeit, 24 x Teilzeit (+ 5,33 "Morgentau")
31	Betreuungskraft Jugendpflege	S 4	0,38	0,38	0,38	0,38	-	1 x Teilzeit
32	Kinderpfleger/in	S 3	5,14	5,14	5,07	5,07	-	6 x Teilzeit
insgesamt			95,91	95,91	80,87	80,87	0,00	

Anhang: Nachwuchskräfte						
Lfd. Nr.	Bezeichnungen	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2025	vorgesehen im Haushaltsjahr 2026	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	Stadtinspektor-Anwärter/in	Anwärterbezüge	1	1	1	
2	Auszubildende für den Beruf Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsentgelt	8	8	5	
3	insgesamt		9	9	6	

Übersicht zum Stellenplan 2025
Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung - Beamte

Organisations- einheit	Beamte auf Zeit B 2	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Summe	Erläuterungen
		A 13	A12	A 11	A 10	A 9		
Bürgermeister	1,00						1,00	
Fachbereich I Allgemeine Verwaltung, Personal, Finanzen		1,00			2,00		3,00	
Fachbereich II Ordnung, Kultur, Jugend, Tourismus			1,00			1,00	2,00	
Fachbereich III Stadtplanung, Bauen, Umwelt, Immobilien, Wirtschaftsförderung		1,00		1,00		1,00	3,00	
Insgesamt	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	9,00	

Übersicht zum Stellenplan 2026
Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung - Beamte

Organisations- einheit	Beamte auf Zeit B 2	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Summe	Erläuterungen
		A 13	A 12	A 11	A 10	A 9		
Bürgermeister	1,00						1,00	
Fachbereich I Allgemeine Verwaltung, Personal, Finanzen		1,00			2,00		3,00	
Fachbereich II Ordnung, Kultur, Jugend, Tourismus			1,00			1,00	2,00	
Fachbereich III Stadtplanung, Bauen, Umwelt, Immobilien, Wirtschaftsförderung		1,00		1,00	1,00		3,00	
Insgesamt	1,00	2,00	1,00	1,00	3,00	1,00	9,00	

Übersicht zum Stellenplan 2025

Teil B: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung - Personen, die aufgrund eines Vertrages beschäftigt sind

Organisations- einheit	Entgeltgruppe																			Summe	Erläuterungen
	11	10	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	S16	S15	S13	S11b	S9	S8a	S4	S3		
Bürgermeister Innere Dienste					1,00															1,00	
Fachbereich I Allgemeine Verwaltung, Personal, Finanzen	1,00	1,00	2,66	0,82	3,00	3,31	5,76	5,20	1,00		2,72									26,47	
Fachbereich II Ordnung, Kultur, Jugend, Tourismus	1,00			0,54	3,41	6,25	2,16	1,15		0,56	2,05	1,00	1,00	2,85	1,50	2,84	28,92	0,38	5,14	60,75	
Fachbereich III Stadtplanung, Bauen, Umwelt, Immobilien, Wirtschaftsförderung	2,00	1,00		1,77			1,00	0,92												6,69	
Personalgestellung Landkreis Göttingen			1,00																	1,00	
Insgesamt	4,00	2,00	3,66	3,13	7,41	9,56	8,92	7,27	1,00	0,56	4,77	1,00	1,00	2,85	1,50	2,84	28,92	0,38	5,14	95,91	

Übersicht zum Stellenplan 2026

Teil B: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung - Personen, die aufgrund eines Vertrages beschäftigt sind

Organisations- einheit	Entgeltgruppe																			Summe	Erläuterungen
	11	10	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	S16	S15	S13	S11b	S9	S8a	S4	S3		
Bürgermeister Innere Dienste					1,00															1,00	
Fachbereich I Allgemeine Verwaltung, Personal, Finanzen	1,00	1,00	2,66	0,82	3,00	3,31	5,76	5,20	1,00		2,72									26,47	
Fachbereich II Ordnung, Kultur, Jugend, Tourismus	1,00			0,54	3,41	6,25	2,16	1,15		0,56	2,05	1,00	1,00	2,85	1,50	2,84	28,92	0,38	5,14	60,75	
Fachbereich III Stadtplanung, Bauen, Umwelt, Immobilien, Wirtschaftsförderung	2,00	1,00		1,77			1,00	0,92												6,69	
Personalgestellung Landkreis Göttingen			1,00																	1,00	
Insgesamt	4,00	2,00	3,66	3,13	7,41	9,56	8,92	7,27	1,00	0,56	4,77	1,00	1,00	2,85	1,50	2,84	28,92	0,38	5,14	95,91	