



Stellenplan

2022

Stellenplan

der

Stadt Herzberg am Harz

- Haushaltsjahre 2022 -

zugleich Dienstpostenbewertungsplan
gem. § 6 NBesG
für die Beamtenplanstellen

Erläuterungen

zum Stellenplan der Stadt Herzberg am Harz für das Haushaltsjahr 2022

I. Allgemeines

Der Haushaltsplan weist für das Haushaltsjahr 2022 insgesamt 91,83 Planstellen aus. Dieses bedeutet eine Reduzierung um 1,46 Planstellen im Vergleich zum Haushaltsjahr 2021. Auf den gesonderten Stellenplan der Städtischen Betriebe wird hingewiesen.

Die Planstellen teilen sich wie folgt auf:

a) nach dem Beschäftigungs-(Rechts-)verhältnis:

9,00 Planstellen für Beamte (9,80 %)
76,83 Planstellen für tariflich Beschäftigte (83,67 %), davon 69 Teilzeitstellen
6,00 Planstellen für Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit (6,53 %)

b) nach dem Einsatzbereich:

46,67 Planstellen für die innere Verwaltung (50,82 %)
0,76 Planstellen für das Schlossmuseum (0,83 %)
6,48 Planstellen für die Schulen (7,06 %)
1,28 Planstellen für die Jugendpflege (1,39 %)
28,52 Planstellen für die Kindertagesstätten (31,06 %)
6,00 Planstellen für die Ausbildung (6,53 %)
1,86 Planstellen für die Raumpflege (2,03 %)
0,26 Planstellen für die Bücherei (0,28 %)

91,83 Planstellen insgesamt

=====

II. Veränderung der Anzahl der Planstellen

1. Beamte, Teil A

Die Anzahl der Beamtenplanstellen wurde im Vergleich zum Jahr 2021 um insgesamt 0,15 Planstellen erhöht.

2. Personen, die aufgrund eines Vertrages beschäftigt sind, Teil B

Die Anzahl der Planstellen für Beschäftigte wurde im Vergleich zum Jahr 2021 insgesamt um 0,39 Planstellen erhöht.
(Sozial- und Erziehungsdienst: +2,12 Planstellen / Sonstige Bereiche: -1,73 Planstellen)

3. Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

Die Anzahl der Planstellen hat sich im Vergleich zum Jahr 2021 um 2 Planstellen reduziert.

Stellenplan Teil A: Beamte								
Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022		Zahl der Stellen im Vorjahr 2021 davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	mit Beamten	mit Beschäftigten	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Stadtverwaltung

	<u>Beamte auf Zeit</u>							
1	Bürgermeister	B 2	1,00	1,00	1,00			Dienstaufwandsent- schädigung
	<u>Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt</u>							
2	Stadtoberamtsrat/-rätin	A 13	2,00	2,00	2,00			1 Stelle Dienstaufwandsent- schädigung
3	Stadtratsrat/-rätin	A 12	1,00	1,00	1,00			
4	Stadtratsmann/-frau	A 11	1,00	2,00	1,00		1,00	
5	Stadtoberinspektor/in	A 10	1,00	0,85	0,85			
6	Stadtinspektor/in	A 9	3,00	2,00	2,00			
	insgesamt		9,00	8,85	7,85		1,00	

Zusammenstellung

7	Beamte auf Zeit		1,00	1,00	1,00			
8	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt		8,00	7,85	6,85		1,00	
	insgesamt		9,00	8,85	7,85		1,00	

51

Teil B: Beschäftigte							
Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnungen	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Stellen im Vorjahr 2021 insgesamt	davon am 30.06.2021 tatsächlich besetzt nicht besetzt		Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7	8

Stadtverwaltung (einschl. Grundschulen, Museum, Bücherei)

1	Technische Angestellte/r	11	2,00	2,00	2,00	-	
2	Verwaltungsangestellte/r	11	2,00	1,00	1,00	-	
4	Klimaschutzbeauftragte/r	10	1,00	-	-	-	
5	Verwaltungsangestellte/r	9c	-	1,00	1,00	-	
6	Verwaltungsangestellte/r	9b	3,66	4,31	4,31	-	2 x Vollzeit, 2 x Teilzeit
7	Verwaltungsangestellte/r	9a	2,51	5,31	2,51	2,80	2 x Vollzeit, 1 x Teilzeit
8	Verwaltungsangestellte/r	8	8,23	6,56	6,56	-	5 x Vollzeit, 4 x Teilzeit
9	Verwaltungsangestellte/r	7	7,37	6,24	6,24	-	6 x Vollzeit, 2 x Teilzeit Ergänzender Vermerk: 1 Teilzeitstelle KU
10	Verwaltungsangestellte/r (als Vollzugsbeamter/in)	7	1,40	1,00	1,00	-	1 x Vollzeit, 1 x Teilzeit
11	Verwaltungsangestellte/r	6	2,92	4,51	4,51	-	1 x Vollzeit, 3 x Teilzeit
12	Verwaltungsangestellte/r	6	2,00	2,00	2,00	-	
13	Verwaltungsangestellte/r	5	2,81	3,46	3,46	-	1 x Vollzeit, 3 x Teilzeit
14	Verwaltungsangestellte/r (als Phonotypist/in)	5	0,77	0,77	0,77	-	1 x Teilzeit
15	Hausmeister Rathaus	5	0,50	0,50	0,50	-	1 x Teilzeit
16	Poststelle/Drucker	5	0,50	0,50	-	0,50	1 x Teilzeit
17	Kassierer/in Schlossmuseum	5	0,46	0,46	0,46	-	1 x Teilzeit
18	Schulhausmeister/in	5	2,00	3,00	3,00	-	1 x Vollzeit, 2 x Teilzeit
19	Schulsekretär/in	5	1,48	1,48	1,48	-	3 x Teilzeit
20	Schulhausmeister/in	4	1,00	-	-	-	1 x Vollzeit

21	Kassierer/in Schlossmuseum	3	0,30	0,31	0,31	-	2 x Teilzeit
22	Betreuer/in Bücherei	3	0,26	0,26	0,26	-	1 x Teilzeit
23	Raumpfleger/in Rathaus/ Schlossmuseum/ Feuerwehr	2	1,86	1,80	1,80	-	5 x Teilzeit
24	Hauswirtschaftler/in Schulen/ Kindertagesstätten	1	2,00	2,29	2,29	-	6 x Teilzeit

Sozial- und Erziehungsdienst

25	Kindergartenleiter/in	S 16	-	0,93	-	0,93	
26	Stellv. Kindergartenleiter/in	S 15	-	1,00	-	1,00	
27	Kindergartenleiter/in	S 13	3,86	-	-	-	1 x Vollzeit, 3 x Teilzeit
28	Stadtjugendpfleger/in	S 11b	0,90	0,90	0,90	-	1 x Teilzeit
29	Kindergartenleiter/in, Stellv. Kindergartenleiter/in	S 9	3,80	1,89	1,89	-	2 x Vollzeit, 3 x Teilzeit
30	Erzieher/in	S 8a	15,68	16,44	16,44	-	3 x Vollzeit, 16 x Teilzeit
31	Betreuungskraft Jugendpflege	S 4	0,38	0,38	0,38	-	1 x Teilzeit
32	Kinderpfleger/in	S 3	5,18	4,86	4,86	-	6 x Teilzeit
33	Betreuungskraft Kindergarten	S 2	-	1,28	1,28	-	
	insgesamt		76,83	76,44	71,21	5,23	

Anhang: Nachwuchskräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnungen	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der Stellen im Vorjahr 2021		Erläuterungen
				insgesamt	davon tatsächlich besetzt am 01.08.2021	
1	2	3	4	5	6	7
1	Stadtinspektor-Anwärter/in	Anwärterbezüge	1	2	1	
2	Auszubildende für den Beruf Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	5	6	5	
	insgesamt		6	8	6	

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung - Beamte

Organisations- einheit	Beamte auf Zeit	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Summe	Erläuterungen
	B 2	A 13	A12	A 11	A 10	A 9		
OBERSTE GEMEINDE- ORGANE	1,00						1,00	
Fachbereich I Allgemeine Verwaltung, Personal, Finanzen		1,00			1,00	2,00	4,00	
Fachbereich II Ordnung, Kultur, Jugend, Tourismus			1,00				1,00	
Fachbereich III Stadtplanung, Bauen, Umwelt, Immobilien, Wirtschaftsförderung		1,00		1,00		1,00	3,00	
Summe laufendes Jahr 2022	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	3,00	9,00	
Vergleich Vorjahr 2021	1,00	2,00	1,00	2,00	0,85	2,00	8,85	
mehr/weniger in 2022	0,00	0,00	0,00	-1,00	0,15	1,00	0,15	

Stellenübersicht

Teil B: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung - Personen, die aufgrund eines Vertrages beschäftigt sind

Organisations- einheit	Entgeltgruppe																					Summe	Erläute- rungen	
	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	S16	S15	S13	S11b	S9	S8a	S4	S3			S2
OBERSTE GEMEINDE- ORGANE						1,00																	1,00	
Fachbereich I Allgemeine Verwaltung, Personal, Finanzen	1,00			3,66		3,82	3,37	2,76	5,25	1,00		1,63	0,80										23,29	
Fachbereich II Ordnung, Kultur, Jugend, Tourismus	1,00				0,51	3,41	5,40	2,16	0,46		0,56	0,23	1,20	-	-	2,92	0,90	4,51	16,31	0,38	5,18	-	45,13	
Fachbereich III Stadtplanung, Bauen, Umwelt, Immobilien, Wirtschaftsförderung	2,00	1,00			1,00				2,81														6,81	
Personalgestellung Landkreis Göttingen					1,00																		1,00	
Summe laufende Jahre 2020 und 2021	4,00	1,00	0,00	3,66	2,51	8,23	8,77	4,92	8,52	1,00	0,56	1,86	2,00	0,00	0,00	3,86	0,90	3,80	15,68	0,38	5,18	0,00	76,83	
Vergleich Vorjahr 2021	3,00	0,00	1,00	4,31	5,31	6,56	7,24	6,51	10,17	0,00	0,57	1,80	2,29	0,93	1,00	0,00	0,90	1,89	16,44	0,38	4,86	1,28	76,44	
mehr/weniger in 2022	1,00	1,00	-1,00	-0,65	-2,80	1,67	1,53	-1,59	-1,65	1,00	-0,01	0,06	-0,29	-0,93	-1,00	3,86	0,00	1,91	-0,76	0,00	0,32	-1,28	0,39	